



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili
UOD Servizio Territoriale Provinciale SALERNO - 50.11.08
Centro per l'Impiego di Salerno
Via Generale Clark, 103, 84131 Salerno (SA)
cpisalerno@regione.campania.it
cpisalerno@pec.regione.campania.it

Allegato 1 – D.D.

AVVISO PUBBLICO

Avviamento a selezione, ai sensi dell'art 16 della Legge 56/87 presso il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Salerno di due (2) unità di personale da assumere con contratto tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, inquadrati con la qualifica di "Operatore", nel ruolo degli "Operatori e degli Assistenti", del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, con precedenza assoluta per il personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e che abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio.

Visti

- il combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1, lett. B) del D.lgs. 165/2001, relativo agli avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di personale da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali, per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'Allegato "A" della delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07.06.2022, pubblicata sul B.U.R.C. n. 50 del 13.06.2022, che disciplina le procedure e le modalità operative che i Centri per l'Impiego devono adottare per tale tipologia di selezioni, innovando la precedente D.G.R.C. 2104/2004;
- il D.D. n. 787 del 09.10.2023 del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Centrale per l'amministrazione Generale che ha previsto la selezione per la copertura di n. 212 posti di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco stabilendo i requisiti, le modalità di selezione e di avvio al servizio, nonché la ripartizione dei posti su base nazionale, di cui 2 posti destinati al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Salerno (allegato A);
- l'art. 1014 del D.lgs. 66/2010 che stabilisce che la riserva di posti per coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve non opera per le assunzioni nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco;
- la richiesta di Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L.56/87 del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Salerno prot. n. 0029312 del 26.10.2023, con allegati D.D. n. 787 del 09.10.2023, nota COM-SA n. 0027697 del 12.10.2023, nota Direzione Centrale per l'Amministrazione Generale n. 0016442 del 23.10.2023, trasmessi al Centro per l'Impiego di Salerno a mezzo posta certificata il 26.10.2023, acquisiti in pari data al protocollo con il numero 135526.

Per tutto quanto sopra esposto in premessa

È indetta la procedura di selezione ai sensi dell'art. 16, legge n. 56/87, finalizzata all'avviamento di due (2) unità di personale con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato inquadrati con la qualifica di "Operatore" nel ruolo degli "Operatori e degli Assistenti", da assumere nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco (CCNL del personale non direttivo e non dirigente del C. N. VV. F), con precedenza assoluta per il personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e che abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. n. 217 del 13.10.2005.

Sede di lavoro: Uffici del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Salerno, Via S. Eustachio – Salerno.

Mansioni da svolgere: quelle di cui all'art. 70 del D.lgs. n. 217 del 13.10.2005 e succ.mod. e integr. In particolare, il personale, ai sensi dell'art. 70 del citato Decreto legislativo con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche. Le competenze dei candidati saranno accertate dal Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Salerno in sede di prova selettiva volta ad accertare l'idoneità senza valutazione comparativa.

Requisiti

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i candidati che siano in possesso dei seguenti requisiti, prescritti sia dalla citata normativa relativa agli avviamenti a selezione presso le Amministrazioni pubbliche sia dalla specifica normativa relativa al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco:

requisiti da possedere entro la data di pubblicazione del presente Avviso sul BURC

- a. Trovarsi in stato di disoccupazione ed aver reso la dichiarazione di disponibilità (DID) ai sensi del D.Lgs. n.150/2015 e ss.mm.ii.;

requisiti da possedere entro la data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande del presente avviso:

- b. cittadinanza italiana;
- c. godimento dei diritti politici;
- d. età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni, (art. 2, comma 1, lettera c) del decreto del Ministero dell'Interno 5 novembre 2019 n. 167;
- e. idoneità fisica, psichica ed attitudinale ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166;
- f. qualità morali e di condotta previste dall'articolo 26 della Legge n. 53/1989 e ss.mm.ii.;
- g. essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego di cui all'art. 2 del DPR 487/94 e ss.mm.ii.;
- h. non essere stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze Armate e dai corpi militarmente organizzati, o non aver riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitti non colposo ovvero non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- i. essere in possesso di titolo di studio della scuola dell'obbligo.

I requisiti indicati alle lettere a), b), d), saranno verificati dal Centro per l'Impiego. Il possesso dei requisiti indicati alle lettere c), e), f), g), h), i), sarà accertato dall'Amministrazione procedente al momento della selezione.

I candidati aspiranti all'avviamento alla selezione devono autocertificare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente procedura.

Criteri di Precedenza e Riserve

La selezione, ai sensi dell'art. 71, comma 3, del D.lgs. n. 217 del 13.10.2005, avviene con precedenza assoluta in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 139 del 8.3.2006 che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, **sia iscritto da almeno tre (3) anni negli appositi elenchi e abbia effettuato non meno di centoventi (120) giorni di servizio.**

Tale criterio di “precedenza” opera in assoluto quale diritto di precedenza incondizionato (e non già a parità di merito) con altro partecipante alla procedura medesima (cfr sentenza del Consiglio di Stato n. 11291/2022 REG. PROV. COLL. n.06881/2022 REG.RIC.). Pertanto, nella redazione della graduatoria, i candidati in possesso del suddetto titolo di precedenza avranno precedenza assoluta nell'avviamento al lavoro presso l'Amministrazione richiedente rispetto ai candidati non in possesso di tale requisito.

Il possesso del suddetto motivo di precedenza dovrà essere auto-dichiarato dal candidato all'atto della presentazione della domanda (nella sezione “**PREMIALITÀ**” del portale cliclavoro.lavorocampania.it).

Considerata la specificità del Corpo, non trova applicazione per la procedura in argomento la riserva dei posti per le persone disabili né quella in favore dei militari volontari congedati di cui all'art. 1014 del D.lgs. 66/2010 (giusto chiarimento Ministero Interno – Dipartimento VVF con nota n. 23058 del 28.11.2019).

Domanda e termini di presentazione

I soggetti in possesso dei requisiti, che intendono candidarsi, dovranno presentare **esclusivamente on line le domande e i relativi allegati dalle ore 9:00 del 26/02/2024 alle ore 17:00 del 01/03/2024** sulla piattaforma: <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx> previo accreditamento al portale, con accesso tramite SPID o CIE, nella sezione **AVVIAMENTI A SELEZIONE – ART.16** dove è pubblicata la richiesta di Avviamento a selezione di cui al presente Avviso.

Sul portale Cliclavoro Campania e sulla piattaforma SILF Regione Campania, all'indirizzo <https://lavoro.regione.campania.it> è possibile consultare il manuale d'uso per il cittadino per l'inoltro della candidatura ex art. 16 legge 56/87. Per eventuali problemi tecnici riguardanti la presentazione della domanda sulla piattaforma regionale è possibile scrivere all'indirizzo e-mail supportoclic@lavorocampania.it.

Nel periodo di presentazione delle candidature, i candidati potranno riprendere la domanda non ancora inviata e potranno modificarla e/o integrarla. Entro il termine di scadenza previsto dall'avviso, le domande di partecipazione già trasmesse potranno essere sostituite con una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella inviata precedentemente. I candidati dovranno prendere visione, prima di trasmettere la candidatura, dell'informativa sulla privacy nonché della nota informativa sulle procedure in vigore, con lettura ed accettazione obbligatorie nel modulo on line nella piattaforma telematica.

All'atto della presentazione della domanda la piattaforma genererà un **codice identificativo di iscrizione** (codice iscrizione) che va conservato da ciascun partecipante (ai sensi della normativa vigente sul trattamento dei dati personali, tutti gli elenchi pubblicati, comprese le graduatorie provvisoria e definitiva, riporteranno solo il codice iscrizione e non i dati anagrafici dei candidati).

Nella domanda di partecipazione l'utente dovrà dichiarare ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- la data in cui ha reso dichiarazione di immediata disponibilità (DID) al lavoro ai sensi del D.lgs. 150/2015 e ss.mm.ii;
- il possesso di ogni requisito richiesto dal presente Avviso;
- la propria situazione familiare, come rilevabile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico, con le persone da considerare a carico;
- eventuali condizioni di invalidità dei familiari a carico di cui al punto precedente, con grado di invalidità superiore al 65%, per i quali andrà allegata documentazione comprovante.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- attestazione ISEE in corso di validità, afferente ai redditi del nucleo familiare del candidato, completa di tutte le sue pagine. Agli utenti che non presenteranno la già menzionata dichiarazione ISEE, in corso di validità, verranno comunque sottratti n. 25 punti ai fini della graduatoria, come previsto dall' Allegato A della DGR n. 283/2022 pubblicata sul BURC n. 50 del 13.06.2022;
- verbale rilasciato dall'Inps o provvedimento giudiziale attestante lo stato di invalidità per ogni persona fiscalmente a carico (desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'avviso), con percentuale di disabilità superiore al 65%.

Gli allegati da inviare con la domanda di partecipazione dovranno avere le seguenti caratteristiche:

1. avere una dimensione massima non superiore a 2 megabyte MB;
2. essere in uno dei seguenti formati: pdf, png, jpeg, jpg, tiff.

Il sistema informatico di ricevimento della domanda di partecipazione consentirà di allegare solo file che presentano le caratteristiche indicate ai precedenti punti 1 e 2.

Le domande pervenute con modalità o tempi diversi da quelli ivi indicati non saranno prese in considerazione.

Sulle dichiarazioni sostitutive di autocertificazione rese dagli utenti che saranno avviati a selezione, saranno effettuate le relative verifiche. Le dichiarazioni false o incomplete determineranno tutte le conseguenze ivi previste dal Codice penale nonché la decadenza dai benefici eventualmente acquisiti in relazione alla presente procedura.

Criteria per la formulazione della graduatoria

Le domande di partecipazione inviate online e relative al presente Avviso verranno acquisite dalla piattaforma Cliclavoro Campania che provvederà a calcolare il punteggio ai sensi della D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n° 50 del 13/06/2022, sulla base dei dati dichiarati dai partecipanti e formulerà, fatte le verifiche d'ufficio, la relativa graduatoria provvisoria.

Il Centro per l'impiego di Salerno predisporrà la graduatoria dei partecipanti, a cui verrà attribuito un punteggio iniziale di 100 punti, redatta secondo i seguenti criteri in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. 283/2022:

- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE in corso di validità, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE in corso di validità oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE in corso di validità. Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione dell'adesione e che non presenti difformità o osservazioni;
- attribuzione di 0,1 punto per ogni mese di anzianità di disoccupazione maturata, fino ad un massimo di n. 6 punti;

- attribuzione di 1 (un) punto per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico; i punti sono elevati a 1,5 punti (un punto e mezzo) per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico, con grado di invalidità superiore al 65%.

A parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane d'età. In caso di ulteriore parità, prevale chi ha più punteggio di carico familiare. In caso di ulteriore parità, prevale chi ha la maggiore anzianità di disoccupazione ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2015 e ss.mm. e ii.

Le graduatorie, lì dove previsto, sono costituite tenendo conto degli aventi diritto alle eventuali riserve di legge come illustrato nel paragrafo "Criteri di Precedenza e Riserve".

Il Centro per l'Impiego di Salerno, acquisite le domande di partecipazione e controllata la regolarità formale delle stesse, provvederà:

- a richiedere all'Amministrazione richiedente conferma del titolo di precedenza per i candidati che ne avranno dichiarato il possesso in domanda;
- a effettuare le verifiche di propria competenza sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione ex DPR n. 445/2000, rese dai candidati in posizione utile, nonché alla verifica dei documenti allegati al modulo di domanda on line;
- a predisporre la graduatoria provvisoria dei partecipanti;
- a trasmettere all'amministrazione richiedente l'avviamento a selezione il doppio dei nominativi rispetto al numero richiesto con il presente avviso.

Resta ferma la possibilità d'ufficio, al fine di ottimizzare i tempi e le fasi del procedimento, di poter chiedere l'allegazione di documentazione già in possesso del cittadino/utente.

Resta in capo all'Ente richiedente il presente avviamento a selezione il compito di accertare, prima di procedere all'assunzione, il possesso dei requisiti di partecipazione al presente Avviso.

Il Centro per l'Impiego di Salerno provvederà alla formulazione della graduatoria provvisoria, ivi compreso l'elenco degli esclusi. Tale graduatoria sarà approvata dal dirigente dell'UOD 501108 e pubblicata per dieci (10) giorni sul sito istituzionale della Regione Campania e presso il Centro per l'Impiego di Salerno.

I candidati avverso la graduatoria potranno proporre istanza di riesame entro dieci (10) giorni dalla pubblicazione. Decorso il periodo per la consegna delle istanze di riesame e in assenza di istanze da parte dei candidati, la graduatoria, approvata con atto amministrativo specifico del dirigente dell'UOD 501108, diventa definitiva e assume l'efficacia per il successivo avviamento a selezione. In caso di accoglimento di una o più delle istanze di riesame, si provvederà alla pubblicazione della graduatoria revisionata, adottando le modalità riportate nel primo capoverso del successivo paragrafo "Notifica agli interessati". I nominativi dei candidati per i quali la posizione negli elenchi sarà stata revisionata d'ufficio o su istanza di parte, saranno indicati in grassetto.

Ai sensi della vigente normativa avverso la predetta graduatoria è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale.

A seguito della pubblicazione della graduatoria, il Centro per l'Impiego di Salerno provvederà a comunicare all'Amministrazione richiedente con atto di avviamento i nominativi inseriti in graduatoria ai fini dell'espletamento della prevista prova per accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo di assunzione.

Avverso il presente Avviso è possibile ricorrere al TAR entro i termini previsti dalla normativa vigente.

La visualizzazione della graduatoria potrà avvenire esclusivamente, come indicato nel successivo paragrafo "Informativa trattamento dati personali", sulla base del codice identificativo di iscrizione (codice iscrizione) presente nella domanda di partecipazione.

A seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, il Centro per l'Impiego di Salerno provvederà a darne comunicazione all'Amministrazione richiedente, in uno con i nominativi in numero doppio rispetto a quello richiesto e in stretto ordine di punteggio in graduatoria, per l'avvio della procedura di selezione senza valutazione comparativa.

Notifica agli interessati

L'Avviso, le graduatorie provvisoria e, eventualmente, definitiva, ivi compreso l'elenco degli esclusi - e tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", voce "Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 – Bandi dei Centri per l'Impiego" e nella sezione "Lavoro e Sviluppo", nonché nel Centro per l'Impiego di Salerno.
Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati.

Contenuti, modalità e esiti dello svolgimento delle prove di selezione da parte dell'Ente richiedente

L'Amministrazione richiedente provvederà a espletare la procedura di selezione ai sensi dell'Allegato A alla delibera di Giunta regionale 283/2022, caratterizzata da prove d'idoneità che non comportino valutazione comparativa.

Ricevuti i nominativi dal Centro per l'Impiego (graduatoria), l'amministrazione richiedente procederà alla convocazione dei partecipanti per la prova selettiva. Le modalità e i contenuti della prova selettiva sono specificati negli articoli 5 e seguenti del D.D. n. 787 del 09.10.2023 del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Centrale per l'amministrazione Generale, allegato al presente avviso. La selezione tenderà ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica e non comporterà valutazione comparativa.

Come riportato all'art.8 del D.D. n. 787 del 09.10.2023 del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - Direzione Centrale per l'amministrazione Generale, i candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del Dirigente del Comando dei Vigili del Fuoco presso cui hanno svolto servizio e prestano giuramento.

L'Amministrazione richiedente è responsabile, altresì, dei successivi adempimenti legati all'assunzione, compreso l'accertamento del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e dei requisiti di ammissione alla prova selettiva.

L'amministrazione richiedente comunicherà, infine, al Centro per l'impiego di Salerno, competente territorialmente, l'esito della prova selettiva con i nominativi di coloro che hanno sostenuto positivamente la prova d'idoneità e sono stati avviati al lavoro, in uno con le eventuali rinunce delle persone avviate a selezione.

Informazioni

L'Ufficio Responsabile del procedimento è il Centro per l'Impiego di Salerno.

Richieste di informazione e/o chiarimenti sulle modalità di partecipazione al presente Avviso pubblico potranno essere rivolte al Centro per l'Impiego di Salerno, contattabile ai seguenti riferimenti

- e-mail cpisalerno@regione.campania.it,
- PEC cpisalerno@pec.regione.campania.it.

Avverso il presente Avviso sarà possibile ricorrere al TAR territorialmente competente entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Informativa trattamento dati personali

I dati personali conferiti dai partecipanti sono obbligatori per partecipare al presente avviso e saranno trattati in accordo all'informativa sulla privacy allegata al presente avviso, ai sensi del Reg. UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii.. Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 è possibile contattare il DPO al seguente indirizzo email: dpo@regione.campania.it.

In ottemperanza ai principi di trasparenza, minimizzazione, pertinenza e limitazione dei dati personali a quanto necessario rispetto alle finalità della selezione, le graduatorie e tutti gli atti afferenti alla presente procedura riporteranno, per ciascuna candidatura, il codice identificativo generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione all'Avviso (codice iscrizione). **Tale codice identificativo, quindi, sarà necessario ai fini della consultazione e identificazione della propria posizione negli elenchi graduatoria.**

Il Funzionario Responsabile del CPI
Dott.ssa Antonietta Barone

Il Dirigente
Dott. Maurizio Coppola



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

D.D. N. 787 del 09/10/2023

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss. mm. recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" ;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss. mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ;

VISTO il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss. mm. recante "Ordinamento del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252" ;

VISTO, in particolare, l'art. 71 del decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217, ai sensi del quale nel bando di offerta sono stabiliti il numero dei posti conferibili per ciascun settore di attività, la determinazione e le modalità di svolgimento delle prove di esame e i relativi programmi;

VISTO il D.P.C.M. del 1 dicembre 2022 tab. E e il D.L. del 22 aprile 2023 n. 44 art. 15 comma 19 lettera n, con il quale è stata autorizzata l'assunzione di n. 212 unità appartenenti alla qualifica di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

CONSIDERATO che con nota n. 48245 del 10 agosto 2023 la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato di aver predisposto al riguardo una tabella per 212 posti di operatore con mansioni di supporto tecnico-professionale;

D E C R E T A

Art. 1

Posti disponibili per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Modalità di accesso e requisiti:

1. Ai sensi dell'art. 71 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, è avviata la selezione per la copertura di n. 212 posti di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, così come di seguito ripartiti :



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

SEDE		Numero di posti
Alessandria	Comando	4
Ancona	Direzione Reg. Marche	5
Ancona	Comando	5
Ascoli Piceno	Comando	1
Asti	Comando	1
Avellino	Comando	1
Bari	Direzione Reg. Puglia	2
Belluno	Comando	1
Bergamo	Comando	3
Biella	Comando	3
Bologna	Direzione Reg. Emilia Romagna	7
Bologna	Comando	4
Brescia	Comando	4
Brindisi	Comando	2
Cagliari	Direzione Reg. Sardegna	7
Campobasso	Direzione Reg. Molise	2
Campobasso	Comando	2
Caserta	Comando	3
Catania	Comando	3
Catanzaro	Direzione Reg. Calabria	4
Chieti	Comando	1
Cuneo	Comando	6
Ferrara	Comando	1
Firenze	Direzione Reg. Toscana	5
Firenze	Comando	4
Foggia	Comando	2
Forlì e Cesena	Comando	3
Frosinone	Comando	3
Genova	Direzione Reg. Liguria	7
Genova	Comando	4
La Spezia	Comando	1
L'Aquila	Direzione Reg. Abruzzo	4
L'Aquila	Comando	4
Latina	Comando	2
Lecce	Comando	4
Livorno	Comando	5
Mantova	Comando	2
Massa Carrara	Comando	2
Messina	Comando	3
Milano	Direzione Reg. Lombardia	1
Milano	Comando	3
Modena	Comando	3



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

Novara	Comando	2
Nuoro	Comando	1
Oristano	Comando	1
Padova	Comando	2
Parma	Comando	1
Pavia	Comando	2
Perugia	Direzione Reg. Umbria	3
Perugia	Comando	2
Pistoia	Comando	1
Pordenone	Comando	1
Potenza	Comando	2
Prato	Comando	2
Ragusa	Comando	1
Reggio Emilia	Comando	3
Rimini	Comando	1
Roma	Direzione Reg. Lazio	1
Roma	Comando	1
Rovigo	Comando	1
Salerno	Comando	2
Savona	Comando	1
Siena	Comando	1
Siracusa	Comando	2
Sondrio	Comando	2
Taranto	Comando	2
Teramo	Comando	2
Terni	Comando	1
Trapani	Comando	3
Treviso	Comando	2
Trieste	Direzione Reg. Friuli Venez. G.	6
Trieste	Comando	3
Udine	Comando	2
Varese	Comando	7
Verbania	Comando	2
Vercelli	Comando	1
Verona	Comando	5
Vibo Valentia	Comando	2
Vicenza	Comando	2
Viterbo	Comando	2
		212



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

2. L'accesso alla qualifica di operatore avviene mediante selezione tra i cittadini italiani inseriti nell'elenco anagrafico presso il centro per l'impiego ai sensi dell'articolo 71, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, e ss. mm..

3. La selezione ai sensi dell'art 71, comma 3, del citato decreto legislativo avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, che, alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti centri per l'impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio.

Art. 2

Presentazione delle domande

1. Le domande di partecipazione alla procedura di avviamento per l'assunzione nella qualifica di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco devono essere redatte secondo le modalità previste dai competenti centri per l'impiego.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione

1. Per l'ammissione alla procedura di selezione sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana;
 - b) godimento dei diritti politici;
 - c) età non superiore a quarantacinque anni, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167;
 - d) idoneità fisica, psichica ed attitudinale ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166;
 - e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;
 - f) qualità morali e di condotta previste dall'articolo 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
 - g) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione.
2. Alla selezione non sono ammessi coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.
3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande dal bando di offerta, diramato a cura dei competenti centri per l'impiego.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

Art. 4

Mansioni e attività

1. Il personale, ai sensi dell'art. 70 del citato decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217 e successive modificazioni con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.

Art. 5

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice che effettua la selezione dei candidati avviati dal centro per l'impiego è nominata con provvedimento del Direttore Regionale dei vigili del fuoco territorialmente competente. Essa è presieduta da un Dirigente dei vigili del fuoco con qualifica non inferiore a Primo Dirigente ed è composta da un numero di componenti non inferiore a due.
2. Le funzioni di segretario della Commissione sono svolte da un appartenente al ruolo degli Ispettori logistico - gestionali ovvero al ruolo degli Ispettori antincendi del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
3. Con il medesimo provvedimento sono nominati i relativi supplenti per le ipotesi di assenza o impedimento degli effettivi.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

Art. 6

Modalità e contenuto della procedura selettiva

1. La Direzione Regionale e/o il Comando dei vigili del fuoco interessato alla selezione, d'intesa con il centro per l'impiego, convoca alla prova selettiva i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria ed in numero pari al doppio dei posti da ricoprire per ogni sede, ai sensi dell'art. 25 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.
2. La selezione, consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, accerta l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica, ai sensi dell'articolo 4 del presente decreto, e non comporta valutazione comparativa.

Art. 7

Tirocinio

1. I candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente del comando dei vigili del fuoco o dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio e prestano giuramento.

Art. 8

Dati personali

1. Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e ss. mm., i dati forniti dai candidati sono raccolti presso le competenti strutture territoriali esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura o alla posizione giuridico-economica del candidato.
3. L'interessato gode del diritto di accesso, di rettifica, di limitazione o cancellazione dei dati personali, nonché del diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'interessato può altresì esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali o ricorso dinanzi all'Autorità Giudiziaria.

F.to

IL CAPO DIPARTIMENTO

Lega